**Dohoda o zrážkach zo mzdy a iných príjmov**

**(§ 131 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov)**

**Zamestnávateľ**

Názov: **Duslo, a.s.,**

Sídlo: Administratívna budova, ev. č. 1236, 927 03 **ŠAĽA**

IČO: **35 826 487**

Zápis: v OR Okresného súdu Trnava, oddiel Sa, vložka číslo: 10393/T

zastúpený/á: **JUDr. Silvia Karásiková**, personálna riaditeľka

(ďalej len ***„zamestnávateľ“*** v príslušnom gramatickom tvare)

a

**Zamestnanec:**

Meno, priezvisko a titul: .................................................

Bydlisko: ......................................................................................................

Dátum narodenia: .............................

Osobné číslo: ................................. číslo strediska: ...........................

(ďalej len ***„zamestnanec“*** v príslušnom gramatickom tvare)

uzatvárajú v zmysle ustanovenia § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších právnych predpisov túto

dohodu o zrážkach zo mzdy

I.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody bude zamestnávateľ vykonávať pravidelné mesačné zrážky zo mzdy zamestnanca vo výške 1% z čistej mzdy zamestnanca.
2. Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje tieto zrážky zo mzdy zamestnanca poukazovať na účet číslo: IBAN: **SK97 7500 0000 0040 0790 4828** vedený v Československej obchodnej banke, Krížna ulica 46, 821 08 Bratislava a to v lehote – do päť dní odo dňa vykonania zrážky zo mzdy.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zrážky zo mzdy budú vykonané odo dňa podpísania tejto dohody.

II.

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne príslušné ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších právnych predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V ......................... dňa:

........................................... ........................................

zamestnávateľ zamestnanec